Prao-uppgift åk 9

Samla in underlag för att göra en jämförande analys av din arbetsplats, jämfört med rikssnitt och andra yrkesgrupper, baserat på socioekonomisk bakgrund, kön och etnicitet.

Fråga på arbetsplatsen vem som bäst kan svara på dessa frågor.

1. **En kort presentation av företaget**: Namn, vad företaget gör, storlek, antal anställda, historik, litet/stort företag – del av en koncern? Andra intressanta fakta om företaget? En del företag har reklam om sig själva – be i så fall att få sådant material. Har företaget en hemsida? Skriv ut den informationen!
2. **Hur är fördelningen män/kvinnor och ålder**? Har de lika lön för lika arbete? Varför är det fler män/kvinnor? Fråga om de försöker få in en jämn fördelning vid nyanställning! Varför /varför inte? Vad är ingångslönen på företaget? Hur mycket har man efter 5 år i branschen? Hur ser åldersfördelningen ut på arbetsplatsen?
3. **Är den etiska mångfalden (antal invandrare) som finns ute i det svenska samhället representerat på arbetsplatsen?** Vad finns det för fördelar med detta? Varför är det inte så? Försöker man få in en jämnare fördelning vid nyanställningar?
4. **Vilket/vilka fackförbund är de anslutna till?** Vilken hjälp kan man få av förbundet? Fråga om någon har fått hjälp någon gång .
5. **Vad behöver man för utbildning för att få jobb här?** Är det många som söker när det skall nyanställas? Hur många ansökningar brukar komma in på ett jobb? Vad tittar man på i dessa ansökningar när man skall bestämma vilka som skall få komma på anställningsintervju? Vilka erfarenheter är bra att ha?
6. **Vilka anställningsformer** (tillsvidareanställning, visstidsanställning, provanställning, skiftarbete, säsongsanställning, projektanställning) förekommer inom arbetsplatsen? Olika arbetstider? (skift t.ex)
7. Vilka möjligheter finns det **att vidareutvecklas inom företaget?** Utbildning, kurser etc.? Vad är nästa steg i karriären efter ett jobb här?
8. Vad tror de som jobbar där om **branschens utveckling?** Kommer de att få konkurrens från andra länder? Flyttar jobben utomlands? Hur ser framtiden ut inom branschen?
9. **Hur ser arbetsmiljön ut?** Är det risk för skador, förslitningsskador etc. Har de fikarum? Hur ser försäkringsreglerna ut för de anställda? Vad händer om man får en arbetsskada?
10. **Vad har företaget för personalfrämjande åtgärder?** Friskvårdsbidrag, aktiviteter för de anställda etc.
11. **Sammanfatta dina upplevelser av praoplatsen.** Är detta något du skulle kunna tänka dig att arbeta med? Vad fick du göra och vad lärde du dig? Vad var bra respektive mindre bra under din vecka? Detta ska redovisas för fadderklasserna.

<http://www.dn.se/nyheter/sverige/rebin-nej-tack-fredrik-ja-valkommen/>

**Diskriminering på arbetsmarknaden**

Diskriminering på arbetsmarknaden

1. I filmen får vi veta att de flesta av alla invandrare har en högre utbildning än svenskar men ändå är det fler som är arbetslösa bland invandrare än bland svenskar. Varför tror du att det är så?
2. Vad kan man göra för att det inte ska vara någon skillnad på arbetsmarknaden för personer med olika kulturer, killar och tjejer? Vad kan staten göra, vad kan du göra?
3. Varför tror du att killar/tjejer, invandrare/svenskar behandlas olika på arbetsmarknaden?

Läs artikeln om Rebin och Fredrik och besvara följande frågor:

1. Vad händer när Rebin och Fredrik söker samma arbete?
2. Ge ett exempel på hur Rebin och Fredrik blir behandlade vid ett av jobben som de söker.
3. Vad säger arbetsgivarna när man berättar att de har behandlat Rebin och Fredrik olika?
4. Varför tror du att Rebin och Fredrik blir behandlade olika av arbetsgivarna?
5. Vem av Fredrik och Rebin tror du kommer att få ett arbete först? Varför?
6. Vad tror du att Rebin och Fredrik får för slags arbeten (om de blir anställda)?
7. Den här artikeln är från 2004 tror ni att det är på samma sätt i Sverige idag? Ge gärna exempel.